

令和5年度  
社会福祉法人登米福社会事業報告

社会福祉法人  
登 米 福 社 会

## 目 次

1. 令和5年度法人運営の総括	.....	1
2. 事業・行事等報告	.....	3
3. 理事会の開催	.....	4
4. 評議員会の開催	.....	5
5. 監査会の開催	.....	5
6. 理事会指名委員会の開催	.....	6
7. 入札会の開催	.....	6
8. 苦情解決委員会の開催	.....	6
9. 会議の開催	.....	6
10. 役員等の状況	.....	7
11. 職員の状況	.....	7

# 令和5年度 社会福祉法人登米福祉会事業報告

## 1. 令和5年度法人運営の総括

社会福祉法人登米福祉会の令和5年度の運営は、物価の高騰と介護人材の不足等により厳しいものとなりましたが、社会福祉法人としての公益性・社会的使命を踏まえ、事業経営の透明性を図るとともに、基本理念の「豊かでおだやかな暮らし、安心して共に楽しく、尊厳ある生活の実現」に向けた法人運営に努めました。

日銀の植田総裁は令和6年2月22日、衆議院予算委員会に出席し、日本経済について今後も物価上昇が続くとして、「デフレではなくインフレの状態にある」と述べました。

このような日本経済の変化などによって令和5年度の当法人の施設経営は、大きな影響を受けました。電気料は、値上がりが始まる以前の令和2年度と比較して法人全体で約1,950万円の増となっており、水道料は、令和4年度と比較して法人全体で約130万円の増、また、給食の食材費については、きたかみ園等の1人1日当たりの食材費が令和4年度の714円から令和5年度には795円と81円、11.3パーセント高くなり約350万円の増となるなど、介護報酬が据え置かれている令和5年度の各施設の経営は、物価高騰の影響を受け大変厳しいものとなりました。

また、職員の確保については、年度当初に新卒者1名を含む5名を正職員及び特定職員として新規採用し、臨時職員から8名を正職員に登用、さらに新規の臨時職員5名を採用いたしました。また、年度途中においても正職員7名、臨時職員9名を随時採用し人材の確保に努めました。

しかしながら、全国的に介護人材の不足が大きな問題となっている中、これまでハローワーク等による求人でも充足できていた当法人においても、令和5年度は、年度を通して介護職員の不足を解消できない状況となるなど、介護人材の確保は、法人運営上、最も重要な課題となったと認識しております。

### (1) 施設経営

令和5年度は、措置入所者の減少による施設経営難が続いていた養護老人ホームきたかみ園の一部40床を特別養護老人ホームへ転用し「特別養護老人ホームきたかみ園」として運営を開始いたしました。

特養きたかみ園では、開園の令和5年4月1日を目標に、令和4年中から介護職員等の採用に努め、新規採用職員とともに法人内各施設から職員配置を行い開園いたしました。4名から5名程の介護職員が不足する状況となり、入所者を抑制しながらの運営となりました。開園後も随時、職員採用を行い介護職員の補充を図ってまいりましたが、法人内各施設において年度中に退職する介護職員も数名おり、特別養護老人ホームきたかみ園の入所定員40名の受入れが行える介護職員の配置には至りませんでした。令和5年度の稼働率は、62.2パーセントとなりましたが、令和6年3月中旬には在籍者が35名となり、3月の稼働率が81.0パーセントとなったことから、令和6年度の施設経営に一定の見通しが付いたものと捉えております。

特別養護老人ホーム登米苑においては、特養きたかみ園への配置換えにより3名程の介護職員が不足した影響で年度当初から短期入所事業の入所者を月平均30パーセント以内に抑えた稼働となり、その後、介護職員の退職等により、短期入所事業を令和6年1月から休止することとな

りました。

令和5年度の稼働率は、長期が93.4パーセントで短期が16.9パーセントとなり、令和4年度の稼働率を長期で1.5ポイント、短期で52.9ポイント下回り、経営的には厳しいものとなりました。

一方、養護老人ホームきたかみ園においては、入所定員71名となり、令和5年度の措置入所の平均在籍者数68.8名、契約入所の平均在籍者1.0名となり、入所定員に占める平均在籍者は98.3パーセントと近年の利用率を大きく上回り、経営の改善が図られました。

ケアハウス登米においては、令和5年度の施設稼働率が93.1パーセントと比較的高い状況ではありましたが、令和4年度の稼働率を2.9ポイント下回り、経営的には厳しいものとなりました。

## (2) 新型コロナウイルス等の感染症対策

令和5年5月8日に新型コロナウイルス感染症が「5類感染症」に移行しましたが、各施設においては、引き続き感染防止に努めてまいりました。

法人内各施設においては、散発的な感染は数回あったものの、クラスターの発生は、1施設で1件となり、6名の利用者が感染、うち3名が入院治療を受け約1ヶ月で終息しました。

今後も利用者が安心して生活できるよう、引き続き各施設において感染症まん延防止に努めてまいります。

## 2. 事業・行事等報告

令和5年	
4月3日	登米福祉会職員辞令交付式（新規採用職員12名（ほか）
4月3日	新規採用職員研修
4月18日	職員採用面接試験（1名）
4月21日	職員採用面接試験（1名）
4月28日	職員採用面接試験（1名）
6月16日	職員採用面接試験（2名）
6月29日	法人登記：理事長の重任、資産総額の変更
7月21日	職員採用面接試験（1名）
8月18日	職員採用面接試験（1名）
9月1日	職員採用面接試験（1名）
9月12日	職員採用面接試験（1名）
9月19日	新卒者職員採用試験（受験者1名）
9月29日	職員採用面接試験（1名）
10月31日	職員採用面接試験（1名）
10月31日	令和5年度介護のしごと合同面談会（主催：迫公共職業安定所・宮城県福祉人材センター）
11月27日	職員採用面接試験（1名）
令和6年	
1月4日	仕事始め式
1月23日	職員採用面接試験（1名）
3月7日	職員採用面接試験（1名）
3月8日	職員採用面接試験（1名）
3月19日	職員採用面接試験（1名）
3月19日	令和6年4月1日新卒採用内定者説明会
○理事長業務報告	※役員会、評議員会、監査会、理事会指名委員会を除く
令和5年 4月1日～	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例業務100日（決裁処理、事業運営・行事等報告、事業運営等の打合せ）</li> <li style="font-size: 2em; padding: 0 10px;">⌈</li> <li style="padding: 0 10px;">毎週、火曜日・金曜日を定期日とし出勤</li> <li style="padding: 0 10px;">ただし、その日が祝祭日にあたるときはその前後日に調整し出勤</li> <li style="font-size: 2em; padding: 0 10px;">⌋</li> </ul>
令和6年 3月31日	
	・法人・施設行事6日（辞令交付式、苦情解決委員会、仕事始め式等）

### 3. 理事会の開催

<p>令和5年 第3回理事会 6月6日開催</p>	<p>議案第1号 令和4年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告について          議案第2号 令和4年度社会福祉法人登米福祉会決算について          議案第3号 次期役員候補者の選定について          議案第4号 令和5年社会福祉法人登米福祉会定時評議員会の招集について          報告第1号 令和4年度社会福祉法人登米福祉会寄附金品の報告について          報告第2号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について</p>
<p>令和5年 第4回理事会 6月23日開催</p>	<p>議案第1号 理事長の選定について          議案第2号 業務執行理事の選定について          議案第3号 長期運営資金借入について</p>
<p>令和5年 第5回理事会 8月22日開催</p>	<p>議案第1号 施設運営資金短期借入について          議案第2号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第1回）について          議案第3号 令和5年第4回社会福祉法人登米福祉会評議員会の招集について          報告第1号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について</p>
<p>令和5年 第6回理事会 12月8日開催</p>	<p>議案第1号 令和5年第5回社会福祉法人登米福祉会評議員会の招集について          報告第1号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告（前期）について          報告第2号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会各種会計収支状況（中間）について          報告第3号 特別養護老人ホーム登米苑における短期入所生活介護事業の休止について          報告第4号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について</p>
<p>令和6年 第1回理事会 3月13日開催</p>	<p>議案第1号 特別養護老人ホーム登米苑運営規程（ユニット型）の一部変更について          議案第2号 特別養護老人ホーム登米苑運営規程（従来型）の一部変更について          議案第3号 特別養護老人ホーム登米苑短期入所生活介護事業運営規程の一部変更について          議案第4号 ケアハウス登米運営規程の一部変更について          議案第5号 社会福祉法人登米福祉会役員等の報酬等に関する規程の一部変更について          議案第6号 社会福祉法人登米福祉会職員給与規則の一部変更について          議案第7号 社会福祉法人登米福祉会経理規程の一部変更について          議案第8号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第2回）について          議案第9号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業計画について</p>

	議案第 10 号 令和 6 年度社会福祉法人登米福祉社会会計収支予算について 議案第 11 号 令和 6 年度社会福祉法人登米福祉社会会計拠点区分間の施設運営資金の貸付限度額設定について 議案第 12 号 資金の積立てについて 議案第 13 号 施設運営資金短期借入について 議案第 14 号 施設長の任命について 議案第 15 号 令和 6 年第 1 回社会福祉法人登米福祉社会評議員会の招集について 報告第 1 号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
--	---

#### 4. 評議員会の開催

令和 5 年 第 3 回評議員会 (定時評議員会) 6 月 22 日開催	議案第 1 号 令和 4 年度社会福祉法人登米福祉社会事業別事業報告について 議案第 2 号 令和 4 年度社会福祉法人登米福祉社会会計決算について 議案第 3 号 役員を選任について
令和 5 年 第 4 回評議員会 8 月 29 日開催	議案第 1 号 令和 5 年度社会福祉法人登米福祉社会会計収支補正予算 (第 1 回) について
令和 5 年 第 5 回評議員会 12 月 19 日開催	報告第 1 号 令和 5 年度社会福祉法人登米福祉社会事業別事業報告 (前期) について 報告第 2 号 令和 5 年度社会福祉法人登米福祉社会各種会計収支状況 (中間) について
令和 6 年 第 1 回評議員会 3 月 22 日開催	議案第 1 号 社会福祉法人登米福祉社会役員等の報酬等に関する規程の一部変更について 議案第 2 号 令和 5 年度社会福祉法人登米福祉社会会計収支補正予算 (第 2 回) について 議案第 3 号 令和 6 年度社会福祉法人登米福祉社会事業別事業計画について 議案第 4 号 令和 6 年度社会福祉法人登米福祉社会会計収支予算について

#### 5. 監査会の開催

令和 5 年 第 1 回監査会 5 月 19 日開催	令和 4 年度 決算監査 1. 令和 4 年度 事業報告原案、決算報告書原案 2. 令和 4 年度 理事会・評議員会の運営状況
令和 5 年 第 2 回監査会 11 月 17 日開催	令和 5 年度 定期 (中間) 監査 1. 令和 5 年度 定期 (中間) 事業報告、財産状況 2. 令和 5 年度 定期 (中間) 理事会、評議員会の運営状況

#### 6. 理事会指名委員会の開催

令和6年 第1回理事会指名委員会 3月13日開催	審議第1号 福祉見聞録システム及びネットワーク機器賃貸借契約に係る指名競争入札に付する業者指名について
--------------------------------	---

#### 7. 入札会の開催

令和6年 3月29日開催	指名競争入札 事業名 福祉見聞録システム及びネットワーク機器賃貸借契約 指名業者 3者
-----------------	---

#### 8. 苦情解決委員会の開催

令和5年度 第1回苦情解決委員会 7月24日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について
令和5年度 第2回苦情解決委員会 11月20日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について
令和5年度 第3回苦情解決委員会 3月18日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について

#### 9. 会議の開催

管理職会議 (毎月1回 第4金曜実施)	理事長並びに業務執行理事の出席の下、養護きたかみ園、特養きたかみ園、登米苑、ケアハウス登米の管理職、事務局を中心に施設運営及び施設経営全般の重要案件について検討・協議並びに月次決算、事業実績等の確認を行う。(12回実施。)
---------------------------	---



## 10. 役員等の状況

令和6年3月31日現在

	定員	現員	任期
理事	6名以上8名以内	6名	令和5年6月22日～ 令和7年定時評議員会の終結の時まで
監事	3名以内	2名	令和5年6月22日～ 令和7年定時評議員会の終結の時まで
評議員	7名以上13名以内	9名	令和3年6月24日～ 令和7年定時評議員会の終結の時まで
第三者委員	2名	2名	令和4年6月24日～ 令和6年定時評議員会の終結の時まで

## 11. 職員の状況

令和6年3月31日現在

	職員	特定職員	準職員	臨時職員	計	平均年齢	新規採用者	退職者
養護きたかみ園	14	2	0	2	18	49.9	2	0
特養きたかみ園	21	1		3	25	46.2	15	8
登米苑	29	2	2 (内1名 障害者雇用)	6	39	43.3	6	3
ケアハウス登米	13	0	0	4	17	44.0	3	2
合計	77	5	2	15	99	45.8	26	13

※退職者数は令和6年3月31日付け退職者も含む