

令和 6 年度
社会福祉法人登米福社会事業報告

社会福祉法人
登 米 福 社 会

目 次

1. 令和6年度法人運営の総括	・ ・ ・ ・ ・	1
2. 事業・行事等報告	・ ・ ・ ・ ・	3
3. 理事会の開催	・ ・ ・ ・ ・	4
4. 評議員会の開催	・ ・ ・ ・ ・	5
5. 監査会の開催	・ ・ ・ ・ ・	5
6. 理事会指名委員会の開催	・ ・ ・ ・ ・	6
7. 入札会の開催	・ ・ ・ ・ ・	6
8. 苦情解決委員会の開催	・ ・ ・ ・ ・	6
9. 会議の開催	・ ・ ・ ・ ・	7
10. 役員等の状況	・ ・ ・ ・ ・	7
11. 職員の状況	・ ・ ・ ・ ・	7

令和6年度 社会福祉法人登米福祉会事業報告

1. 令和6年度法人運営の総括

社会福祉法人登米福祉会の令和6年度の運営は、物価の高騰が続く中、介護人材の確保対策や施設設備の更新を行なうなど厳しいものとなりましたが、令和5年度において介護職員の不足等により事業活動資金収支差額※が4施設中唯一赤字となっていた特養きたかみ園が黒字に転換し今後の安定的な施設経営につながる状況となるなど、当法人全体として経営の改善が図られたものと認識しております。今後とも社会福祉法人としての公益性・社会的使命を踏まえ、事業経営の透明性を図るとともに、基本理念の「豊かでおだやかな暮らし、安心して共に楽しく、尊厳ある生活の実現」に向けた法人運営に努めてまいります。

令和6年度事業計画の運営方針に新たに記述した2点の内の1点目、法人運営上大きな課題となっている介護職員等の人材確保の取り組みについては、年度当初に新卒者1名を正職員として新規採用し、臨時職員から4名を正職員に登用いたしました。また、年度途中においても正職員3名、特定技能外国人労働者2名を含む臨時職員10名を随時採用し人材の確保に努めました。その結果、令和7年度当初の時点で各施設の職員配置は、休業している登米苑の短期入所事業分を除き、充足することができました。

さらに、特定技能のほか、介護福祉士資格を取得し在留期間の制限を受けない在留資格「介護」を取得できる職員を確保するため、介護福祉士資格取得を目指し当法人への就職を希望する外国人留学生への奨学金制度を創設するなど外国人雇用を推進する環境整備を行ないました。外国人労働者については、介護人材を安定的に確保するため、今後も計画的に採用してまいりたいと考えております。

令和6年度事業計画の運営方針に新たに記述した2点目、安定した施設運営を図るための計画的な施設改修については、開園から15年が経過した、きたかみ園の特種浴槽の更新（事業費453万7,500円）と給湯設備の改修（事業費2,529万4,500円）を実施し、施設利用者の生活環境や介護サービスの確保、向上に努めました。今後も計画的な施設の改修を実施してまいります。

(1) 施設経営

【養護老人ホームきたかみ園】

令和5年度から入所定員が71名となった養護老人ホームきたかみ園は、令和6年度の措置入所の平均在籍者数66.8名、契約入所と短期宿泊事業等の平均在籍者0.8名となり、入所定員に占める平均在籍者は95.2パーセントと令和5年度の98.3パーセントから3.1ポイント低下したものの定員変更前の利用率を大きく上回り、安定した経営となりました。

【特別養護老人ホームきたかみ園】

特別養護老人ホームきたかみ園は、開園初年度の令和5年度において介護職員の不足により入所者を抑制しながらの運営となったことから稼働率が62.2パーセントと大変厳しい経営となりました。

開園2年目を迎えた令和6年度は、令和5年度中の介護職員の補充により年度当初から定員の8割から9割程度の入所が可能となったことにより稼働率は、85.3パーセントとなり、前年度を23.1ポイント上回り大幅な上昇となりました。事業活動資金収支差額※においても、令和5年度の1,228万円の赤字から1,897万円の黒字となるなど経営の改善が図られました。

また、令和6年度における介護人材の確保対策等により令和7年度当初において職員配置が充足し、定員40名の入所が可能な体制となりました。

【軽費老人ホーム ケアハウス登米】

ケアハウス登米においては、令和6年度の施設稼働率が94.7パーセントと令和5年度の稼働率を1.6ポイント上回り比較的高い稼働ではありましたが、物価高騰などの影響を受け、経営的には厳しいものとなりました。

【特別養護老人ホーム登米苑】

特別養護老人ホーム登米苑においては、令和6年度の稼働率が、94.6パーセントとなり、令和5年度の稼働率を1.2ポイント上回り比較的高い稼働となり、安定した経営となりました。

また、介護職員の不足により、短期入所事業を令和6年1月から休止しておりましたが、指定有効期間満了日の令和6年12月4日までに認可基準を満たす職員配置ができなかったため、事業を廃止することとなりました。なお、当該事業は、人員確保後、改めて事業申請を行い再開することとなります。

(2) 新型コロナウイルス等の感染症対策

令和6年度は、5類感染症となった新型コロナウイルスとともにインフルエンザの流行が懸念されたことから各施設においてマスクの使用や手洗い等の基本的な感染防止対策とともに流行時には面会の制限を行なうなど感染防止に努めてまいりました。

法人内各施設においては、新型コロナ感染症の散発的な感染が数回と新型コロナ感染症のクラスターが2施設でそれぞれ1件と2件の合わせて3件発生し、両施設で23名の利用者が感染、うち3名が入院治療を受けそれぞれ約1ヶ月で終息しました。また、インフルエンザについては、各施設利用者に感染はありませんでした。

今後も利用者が安心して生活できるよう、引き続き各施設において感染症対策を実施してまいります。

※ 事業活動資金収支差額……事業活動資金収支差額が多いほど経営が安定していると言われており、事業活動資金収支差額が少なければ、設備投資・借入金の返済・将来の積立等へ資金を充当することが難しくなります。

2. 事業・行事等報告

令和6年	
4月1日	登米福祉会職員辞令交付式（新規採用職員5名 ほか）
4月1日	新規採用職員研修
4月18日	職員採用面接試験（1名）
6月21日	職員採用面接試験（1名）
6月21日	特定技能外国人職員採用面接試験（受験者5名）
6月26日	法人登記：法人資産総額の変更
8月6日	職員採用面接試験（1名）
8月30日	職員採用面接試験（1名）
9月10日	職員採用面接試験（1名）
9月13日	敬老を祝う会
9月17日	新卒者職員採用試験（受験者1名）
10月29日	令和6年度介護のしごと合同面談会（主催：迫公共職業安定所・宮城県福祉人材センター）
11月5日	職員採用面接試験（1名）
11月8日	職員採用面接試験（1名）
11月15日	職員採用面接試験（1名）
11月22日	職員採用面接試験（1名）
令和7年	
1月6日	仕事始め式
1月17日	職員採用面接試験（1名）
2月21日	職員採用面接試験（1名）
3月4日	職員採用面接試験（1名）
3月13日	令和7年4月1日新卒採用内定者説明会
3月17日	職員採用面接試験（1名）
○理事長業務報告	※理事会、評議員会、監査会、理事会指名委員会を除く
令和6年 4月1日～ 令和7年 3月31日	・定例業務97日（決裁処理、事業運営・行事等報告、事業運営等の打合せ） - 毎週、火曜日・金曜日を定期日とし出勤 - ただし、その日が祝祭日にあたるときはその前後日に調整し出勤 ・法人・施設行事9日（辞令交付式、苦情解決委員会、敬老を祝う会、仕事始め式等）

3. 理事会の開催

令和6年 第2回理事会 6月7日開催	議案第1号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告について 議案第2号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会決算について 議案第3号 任期満了に伴う苦情対応第三者委員の選考について 議案第4号 令和6年社会福祉法人登米福祉会定時評議員会の招集について 報告第1号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会寄附金品の報告について 報告第2号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
第3回理事会 8月23日開催	議案第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第1回）について 議案第2号 令和6年第3回社会福祉法人登米福祉会定時評議員会の招集について 報告第1号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
第4回理事会 11月28日開催	議案第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第2回）について 議案第2号 令和6年第4回社会福祉法人登米福祉会評議員会の招集について 報告第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告（前期）について 報告第2号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会各種会計収支状況（中間）について 報告第3号 特別養護老人ホーム登米苑における短期入所生活介護事業の廃止について 報告第4号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
令和7年 第1回理事会 3月6日開催	議案第1号 社会福祉法人登米福祉会定款の一部変更について 議案第2号 社会福祉法人登米福祉会経理規程の一部変更について 議案第3号 施設運営資金短期借入について 議案第4号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第3回）について 議案第5号 令和7年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業計画について 議案第6号 令和7年度社会福祉法人登米福祉会会計収支予算について 議案第7号 令和7年度社会福祉法人登米福祉会会計拠点区分間の施設運営資金の貸付限度額設定について 議案第8号 施設長の任命について 議案第9号 理事候補者の選定について 議案第10号 令和7年第1回社会福祉法人登米福祉会評議員会の招集について 報告第1号 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
第2回理事会 3月27日開催	議案第1号 育児・介護休業等に関する規程の一部変更について 議案第2号 業務執行理事の選定について

4. 評議員会の開催

令和6年 第2回評議員会 (定時評議員会) 6月25日開催	議案第1号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告について 議案第2号 令和5年度社会福祉法人登米福祉会会計決算について
第3回評議員会 9月3日開催	議案第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第1回）について
第4回評議員会 12月5日開催	議案第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第2回）について 報告第1号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業報告（前期）について 報告第2号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会各種会計収支状況（中間）について 報告第3号 特別養護老人ホーム登米苑における短期入所生活介護事業の廃止について
令和7年 第1回評議員会 3月14日開催	議案第1号 社会福祉法人登米福祉会定款の一部変更について 議案第2号 令和6年度社会福祉法人登米福祉会会計収支補正予算（第3回）について 議案第3号 令和7年度社会福祉法人登米福祉会事業別事業計画について 議案第4号 令和7年度社会福祉法人登米福祉会会計収支予算について 議案第5号 理事の選任について

5. 監査会の開催

令和6年度 第1回監査会 5月21日開催	監査の項目 1. 令和5年度 事業報告原案、決算報告書原案 2. 令和5年度 理事会・評議員会の運営状況
令和6年 第2回監査会 11月12日開催	令和6年度 定期（中間）監査 1. 令和6年度 定期（中間）事業報告、財産状況 2. 令和6年度 定期（中間）理事会、評議員会の運営状況

6. 理事会指名委員会の開催

令和6年 第2回理事会指名委員会 8月23日開催	審議第1号 きたかみ園給湯設備改修工事に係る指名競争入札に付する業者指名について
令和7年 第1回理事会指名委員会 3月6日開催	審議第1号 特別養護老人ホーム登米苑給食業務委託に係るプロポーザル（提案審査型）方式に付する業者指名について
第2回理事会指名委員会 3月27日開催	審議第1号 きたかみ園LED照明賃貸借契約に係る指名競争入札に付する業者指名について

7. 入札会の開催

令和6年 9月17日開催	指名競争入札 事業名 きたかみ園給湯設備改修工事 指名業者 2者
-----------------	--

8. 苦情解決委員会の開催

令和6年度 第1回苦情解決委員会 7月22日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について
令和6年度 第2回苦情解決委員会 11月18日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について
令和6年度 第3回苦情解決委員会 3月17日開催	施設別報告 1. ヒヤリハット・事故報告について 2. ユニット相談報告について 3. 苦情について

9. 会議の開催

管理職会議 (毎月1回 第4金曜実施)	理事長並びに業務執行理事の出席の下、養護きたかみ園、特養きたかみ園、登米苑、ケアハウス登米の管理職、事務局を中心に施設運営及び施設経営全般の重要案件について検討・協議並びに月次決算、事業実績等の確認を行う。(12回実施。)
---------------------------	---

10. 役員等の状況

令和7年3月31日現在

	定員	現員	任期
理事	6名以上8名以内	7名	令和5年6月22日～令和7年定時評議員会の終結の時まで ただし、平山理事は令和7年3月14日～令和8年定時評議員会の終結の時まで
監事	3名以内	2名	令和5年6月22日～ 令和7年定時評議員会の終結の時まで
評議員	7名以上13名以内	9名	令和3年6月24日～ 令和7年定時評議員会の終結の時まで
第三者委員	2名	2名	令和6年6月25日～ 令和8年定時評議員会の終結の時まで

11. 職員の状況

令和7年3月31日現在

	職員	特定職員	準職員	臨時職員	計	平均年齢	新規採用者	退職者
養護きたかみ園	14	3	0	3	20	52.0	0	4
特養きたかみ園	19	1		8	28	43.3	10	4
登米苑	32	0	2 (内1名 障害者雇用)	5	39	44.2	5	5
ケアハウス登米	16	0	0	2	18	45.1	4	1
合計	81	4	2	18	105	46.1	19	14

※退職者数は令和7年3月31日付け退職者も含む